

Số: 219 /PA-UBND

Sơn Dương, ngày 17 tháng 6 năm 2019

**PHƯƠNG ÁN
SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ
(Thuộc diện phải sắp xếp theo quy định tại khoản 2 Điều 1
Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14)**

**Phần I
HIỆN TRẠNG ĐVHC CẤP XÃ THUỘC DIỆN SẮP XẾP VÀ
CÁC ĐVHC CÙNG CẤP LIÊN KÈ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN SẮP XẾP**

I. ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ THUỘC DIỆN SẮP XẾP

1. Tên đơn vị hành chính: **Xã Thanh Phát.**

2. Là xã thuộc khu vực miền núi

3. Diện tích tự nhiên: 20,70 km².

4. Dân số trung bình năm gần nhất tính đến thời điểm lập đề án 1.212 người. Trong đó:

a) Dân số theo dân tộc: Dân tộc Kinh 57 người, chiếm 4,7%; dân tộc Dao 684 người, chiếm 56,43%; dân tộc Nùng 186 người, chiếm 15,34%; dân tộc Cao Lan 268 người, chiếm 22,11; dân tộc Tày 11 người, chiếm 0,9%; dân tộc Sán Dìu 06 người, chiếm 0,5%.

b) Dân số theo tôn giáo: Không có.

5. Giáp ranh địa giới với các ĐVHC cùng cấp liền kề

Phía Đông giáp xã Tuần Lộ thuộc huyện Sơn Dương; phía Tây giáp xã Chi Thiết, xã Đông Quý và xã Đông Thọ thuộc huyện Sơn Dương; Phía Nam giáp xã Đông Lợi và xã Phú Lương thuộc huyện Sơn Dương; phía Bắc giáp xã Phúc Ứng, xã Đông Thọ thuộc huyện Sơn Dương.

6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn

a) Tổ chức bộ máy gồm: Đảng ủy xã, HĐND và UBND xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở xã.

b) Số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách được giao và hiện có:

- Số đại biểu Hội đồng nhân dân xã được bầu là 20 đại biểu; là đơn vị hành chính cấp xã loại III số lượng cán bộ, công chức được bố trí không quá 19 người, trong đó: cán bộ không quá 10 người, công chức không quá 9 người; số người hoạt động không chuyên trách ở xã: Không quá 14 người.

- Hiện có: 20 đại biểu Hội đồng nhân dân xã; cán bộ, công chức có 17/19 người (09 cán bộ, 08 công chức); 11 người hoạt động KCT cấp xã.

c) Thôn: có 03 thôn, 09 người hoạt động không chuyên trách

7. Hiện trạng các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã

a) Trường học

- Trường mầm non: Có 01 trường với 02 viên chức lãnh đạo và 10 viên chức giáo viên.

- Trường liên cấp Tiểu học & Trung học cơ sở: Có 01 trường với 02 viên chức lãnh đạo và 23 viên chức giáo viên.

b) Trạm y tế xã: 01 trạm với 4/5 viên chức được giao. Trong đó: 01 viên chức lãnh đạo và 03 viên chức.

II. ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ LIÊN QUAN ĐẾN VIỆC SẮP XẾP

1. Tên đơn vị hành chính: **Xã Tuân Lộ**

2. Là xã thuộc khu vực miền núi

3. Diện tích tự nhiên: 26,80 km².

4. Dân số trung bình năm 2018: 4.681 người. Trong đó:

a) Dân số theo dân tộc: Dân tộc Kinh 2.527 người, chiếm 53,98%; dân tộc Dao 122 người, chiếm 2,6%; dân tộc Tày 803 người, chiếm 17,15%; dân tộc Nùng 190 người, chiếm 4,05%; dân tộc Hoa 133 người, chiếm 2,84%; dân tộc Sán chày 470 người, chiếm 10,0%; dân tộc Sán diu 412 người, chiếm 8,8%; dân tộc Mường 11 người, chiếm 0,23%; dân tộc Thái 07 người, chiếm 0,15%; dân tộc Mông là 03 người, chiếm 0,06%; dân tộc Hán 01 người, chiếm 0,02%; dân tộc Thổ 01 người, chiếm 0,02%; dân tộc La Ha 01 người, chiếm 0,02%.

b) Dân số theo tôn giáo: Không có

5. Giáp ranh địa giới với các ĐVHC cùng cấp liền kề

Phía Đông giáp xã Hợp Hòa và xã Thiện Kế thuộc huyện Sơn Dương; phía Tây giáp xã Thanh Phát và xã Phú Lương thuộc huyện Sơn Dương; phía Nam giáp xã Đại Phú và xã Sơn Nam thuộc huyện Sơn Dương; phía Bắc giáp xã Hợp Hòa và xã Phúc Ứng thuộc huyện Sơn Dương.

6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn:

a) Tổ chức bộ máy gồm: Đảng ủy xã, HĐND và UBND xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở xã.

b) Số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách được giao và hiện có:

- Số đại biểu Hội đồng nhân dân xã được bầu là 26 đại biểu; là đơn vị hành chính cấp xã loại II số lượng cán bộ, công chức được bố trí không quá 21 người, trong đó: Cán bộ không quá 10 người, công chức không quá 11 người; số người hoạt động không chuyên trách ở xã: Không quá 16 người.

- Hiện có: 26 đại biểu Hội đồng nhân dân xã; cán bộ, công chức có 20/21 người (10 cán bộ, 10 công chức); 12 người hoạt động KCT ở cấp xã.

c) Thôn: Có 14 thôn, 43 người hoạt động không chuyên trách.

7. Hiện trạng các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã

a) Trường học

- Trường mầm non: Có 01 trường với 02 viên chức lãnh đạo và 22 viên chức giáo viên.

- Trường Tiểu học: Có 01 trường với 02 viên chức lãnh đạo và 24 viên chức giáo viên.

- Trường Trung học cơ sở: Có 01 trường với 02 viên chức lãnh đạo và 16 viên chức giáo viên.

b) Trạm y tế xã: 01 trạm với 4/5 viên chức được giao. Trong đó: 01 viên chức lãnh đạo và 03 viên chức.

Phần II

PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ

I. CƠ SỞ VÀ LÝ DO CỦA PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ

1. Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

2. Căn cứ quan điểm, mục tiêu, nguyên tắc, lộ trình sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã tại Nghị quyết số 37-NQ/TW ngày 24/12/2018 của Bộ Chính trị và đối chiếu hiện trạng quy mô diện tích tự nhiên, quy mô dân số của xã Thanh Phát với các quy định Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14 ngày 12/3/2019 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các ĐVHC cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019 - 2021; Nghị quyết số 32/NQ-CP ngày 14/5/2019 của Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019-2021, xã Thanh Phát thuộc đối tượng phải thực hiện sắp xếp trong giai đoạn 2019-2021.

3. Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang đã có Phương án tổng thể sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019-2021 báo cáo cấp có thẩm quyền cho ý kiến. Ngày 04/4/2019, Bộ Nội vụ đã có Văn bản số 1475/TB-BNV, theo đó đã thống nhất xã Thanh Phát là một trong những đơn vị hành chính cấp xã tỉnh Tuyên Quang thực hiện sắp xếp trong năm 2019.

4. Xã Thanh Phát và xã Tuân Lộ có vị trí địa lý liền kề nhau, có khoảng cách và giao thông đi lại thuận lợi so với các xã khác trong vùng; có sự tương đồng về thành phần dân tộc; có phong tục tập quán, văn hóa, đặc điểm tự nhiên và điều kiện phát triển kinh tế - xã hội (chủ yếu là sản xuất nông, lâm nghiệp). Qua khảo sát thực tế xác định, phương án sắp xếp nhập xã Thanh Phát và xã Tuân Lộ là phương án hợp lý, tối ưu và không thể nhập thêm đơn vị hành chính cấp xã liền kề khác.

II. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ

Nhập toàn bộ địa giới hành chính xã Thanh Phát có diện tích tự nhiên 20,70 km², dân số 1.212 người và toàn bộ địa giới hành chính xã Tuân Lộ có diện tích tự nhiên 26,80 km², dân số 4.681 người để thành lập một xã mới thuộc huyện Sơn Dương.

III. KẾT QUẢ SAU KHI SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ

1. Tên ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp: Xã **Tân Thanh**.
2. Diện tích tự nhiên của ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp: 47,50 km².
3. Dân số trung bình của ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp: 5.893 người.
4. Địa giới hành chính của ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp: Phía Đông giáp xã Hợp Hòa và xã Thiện Kế thuộc huyện Sơn Dương; phía Tây giáp xã Phú Lương và xã Đông Lợi thuộc huyện Sơn Dương; phía Nam giáp xã Sơn Nam và xã Đại Phú thuộc huyện Sơn Dương; phía Bắc giáp xã Đông Thọ và xã Phúc Ứng thuộc huyện Sơn Dương.
5. Trụ sở làm việc của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, trung tâm dịch vụ hành chính công của ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp: Đặt tại trụ sở hiện có của UBND xã Tuân Lộ (Đã được đầu tư xây dựng mới, đảm bảo đáp ứng yêu cầu làm việc; trụ sở làm việc của xã Thanh Phát đang xây dựng).

IV. SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY, BỐ TRÍ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NHỮNG TRƯỜNG HỢP DÔI DƯ DO SẮP XẾP

1. Phương án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại ĐVHC cấp xã mới hình thành sau khi sắp xếp.
 - Tạm dừng việc bầu, phê chuẩn các chức danh cán bộ quản lý và tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ, công chức tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị của các đơn vị hành chính cấp xã thuộc diện phải sắp xếp; trường hợp khuyết người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị mà không bố trí được người phụ trách theo quy định của pháp luật thì được bầu, bổ nhiệm chức danh đó.
 - Đại biểu Hội đồng nhân dân ở đơn vị hành chính thực hiện sắp xếp và có liên quan trực tiếp đến việc sắp xếp:
 - Xã Thanh Phát: 20 đại biểu;
 - Xã Tuân Lộ: 26 đại biểu.

Được hợp thành Hội đồng nhân dân của xã Tân Thanh và tiếp tục hoạt động cho đến khi hết nhiệm kỳ 2016-2021 theo Điều 134 Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

c) Tiến hành sắp xếp tổ chức đảng, HỌND, UBND, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội của xã Tân Thanh; đánh giá, phân loại và bố trí cán bộ, công chức đúng yêu cầu, quy định.

d) Sắp xếp các trường học

- Xã Tân Thanh: Nhập trường Mầm non Thanh Phát và trường Mầm non Tuân Lộ để thành lập trường Mầm Non Tân Thanh; nhập trường Tiểu học Tuân Lộ và trường Trung học cơ sở Tuân Lộ để thành lập trường liên cấp Tiểu học và Trung học cơ sở Tân Thanh I; giữ nguyên trường liên cấp Tiểu học và Trung học cơ sở Thanh Phát và đổi tên thành trường liên cấp Tiểu học và Trung học cơ sở Tân Thanh II.

- Sau sắp xếp, xã Tân Thanh có 03 đơn vị trường học, giảm 02 trường so với trước khi sắp xếp (01 trường Mầm non và 01 trường tiểu học).

đ) Sắp xếp các trạm y tế xã: Xã Tân Thanh: Nhập trạm y tế Thanh Phát với trạm y tế Tuân Lộ để thành lập trạm y tế Tân Thanh, giảm 01 trạm y tế so với trước khi sắp xếp.

2. Xây dựng kế hoạch, phương án đánh giá, phân loại, dự kiến bố trí, sắp xếp chức danh lãnh đạo, quản lý, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại ĐVHC mới hình thành sau khi sắp xếp.

Đối với đơn vị hành chính thành lập mới sau sắp xếp: Căn cứ số lượng cán bộ, công chức được giao theo kết quả dự kiến phân loại đơn vị hành chính; kết quả đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, huyện Sơn Dương dự kiến lựa chọn những cán bộ, công chức ở đơn vị hành chính xã trước khi sắp xếp có đủ phẩm chất, năng lực để đảm nhận những chức danh lãnh đạo, quản lý của xã mới thành lập sau sắp xếp; bố trí đủ số lượng công chức theo quy định, đảm bảo các điều kiện trình độ chuyên môn, phù hợp với vị trí việc làm. Cụ thể:

a) Cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách

- Số cán bộ, công chức có mặt 37 người gồm: 20 cán bộ, 17 công chức;

- Số cán bộ, công chức tiếp tục bố trí tại xã sau sắp xếp: 25 người, gồm: 11 cán bộ, 14 công chức (tăng thêm 02 người so với quy định). Thực hiện bố trí, sắp xếp như sau:

+ Đối với cán bộ: 11 người tiếp tục bố trí các chức vụ cán bộ phù hợp (Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐND: 01 người, Phó Bí thư Đảng ủy: 01 người, Chủ tịch UBND: 01 người, Phó Chủ tịch UBND: 02 người, Phó Chủ tịch HĐND: 01 người, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội: 05 người); 03 người tiếp nhận sang làm công chức cấp xã, trong đó có 01 người bố trí tăng thêm so với số lượng công chức quy định (Bí thư Đoàn TNCS HCM và Chủ tịch Hội CCB xã Tuân Lộ, Chủ tịch Hội Nông dân xã Thanh Phát).

+ Đối với công chức: 11 người tiếp tục bố trí giữ các chức danh công chức hiện đang đảm nhiệm.

- Số dôi dư không bố trí, sắp xếp tại xã hoặc giải quyết chế độ, chính sách: 12 người (05 cán bộ, 07 công chức).

- Bố trí tối đa 10 người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; 13 người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã dôi dư sau sắp xếp.

b) Đối với sự nghiệp giáo dục: Tiếp tục bố trí 104 người, 02 người dôi dư sau sắp xếp (01 Hiệu trưởng trường Tiểu học và 01 Phó hiệu trưởng trường Mầm non).

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp y tế (Trạm y tế xã): Tiếp tục bố trí 05 người, cụ thể: 01 bác sỹ đa khoa, 01 y sỹ đa khoa, 01 y sỹ YHCT, 01 y sỹ sản nhi, 01 điều dưỡng. 03 người dôi dư sau sắp xếp.

3. Xác định số lượng cán bộ, công chức, viên chức dôi dư; lộ trình, phương án sắp xếp đội ngũ lãnh đạo, quản lý và cán bộ, công chức, viên chức dôi dư theo từng năm; việc giải quyết chế độ, chính sách đối với những trường hợp dôi dư khi thực hiện sắp xếp ĐVHC cấp xã.

a) Cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách

- Số cán bộ, công chức dôi dư là: 12 người (05 cán bộ, 07 công chức), trong đó: 07 người giải quyết chế độ theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP hoặc Nghị định 26/2015/NĐ-CP; điều động 05 công chức đến các xã khác trong huyện phù hợp vị trí việc làm.

- Đối với 13 người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã dôi dư sau sắp xếp nhập: Thực hiện giải quyết nghỉ công tác và hỗ trợ mỗi năm công tác hưởng $\frac{1}{2}$ mức phụ cấp hiện hưởng trừ những trường hợp được hưởng chế độ chính sách theo hướng dẫn của bộ ngành có liên quan.

b) Đối với viên chức giáo dục: 02 người dôi dư sau sắp xếp (01 Hiệu trưởng trường Tiểu học được giải quyết chế độ theo Nghị định 108, 01 Phó hiệu trưởng ở trường Mầm non về làm Phó hiệu trưởng ở trường Mầm non xã khác).

c) Đối với viên chức y tế: 03 người dôi dư sau sắp xếp được điều chuyển về các trạm y tế xã khác trong huyện và về trung tâm y tế huyện (01 người điều chuyển về trạm y tế xã khác; 02 người về Trung tâm Y tế huyện).

4. Xây dựng phương án bố trí, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp và việc quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị ở các ĐVHC cũ trước đây đã thực hiện sắp xếp.

a) Đối với trụ sở xã Tân Thanh: Sử dụng trụ sở hiện có của Ủy ban nhân dân xã Tân Lộ (Đã được đầu tư xây dựng mới, đảm bảo đáp ứng yêu cầu làm việc; trụ sở làm việc của xã Thanh Phát đang xây dựng)

b) Đối với các trường học: Do giữ nguyên quy mô, số lượng các trường hiện có của hai xã trước khi nhập nên không có sự thay đổi về trụ sở trường lớp.

c) Đối với trạm y tế xã:

- Trụ sở đặt tại trạm y tế xã Tân Lộ hiện nay, vì đây cũng là trung tâm của xã Tân Thanh, có vị trí gần UBND xã, gần trường học, gần đường giao thông; khu vực tập trung đông dân cư.

- Về cơ sở vật chất: Cả hai trạm y tế xã trước khi sắp xếp đều có cơ sở vật chất được xây dựng từ lâu, đã xuống cấp, quy mô khuôn viên đều chưa đạt

chuẩn quy định. Dự kiến có kế hoạch xây dựng trụ sở mới cho trạm y tế xã mới sau sắp xếp.

d) Về việc bàn giao tài sản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Toàn bộ tài sản của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã Tân Thanh có sự sắp xếp được tổ chức kiểm kê và bàn giao nguyên trạng để sử dụng cho các cơ quan, đơn vị mới sau sắp xếp.

Phần III

ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ SAU KHI SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ

I. ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP ỔN ĐỊNH VÀ PHÁT TRIỂN CỦA ĐVHC CẤP XÃ MỚI HÌNH THÀNH SAU SẮP XẾP

1. Định hướng ổn định và phát triển cho xã Tân Thanh.

- Xây dựng, điều chỉnh bổ sung và triển khai thực hiện các quy hoạch, kế hoạch trên các lĩnh vực để định hướng ổn định và phát triển đối với xã Tân Thanh được thành lập mới sau sắp xếp xã theo quy định và hướng dẫn của các cơ quan Trung ương;

- Tăng cường xây dựng phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cấp ủy, chính quyền; tiếp tục huy động mọi nguồn lực, tiềm năng, thế mạnh để phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, giữ vững trật tự an toàn xã hội của địa phương.

2. Giải pháp ổn định và phát triển cho xã Tân Thanh

- Khẩn trương sắp xếp, ổn định tổ chức bộ máy; bố trí đội ngũ cán bộ, công chức và giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động dôi dư sau sắp xếp nhập xã.

- Xây dựng phương án tiếp nhận, bàn giao, sử dụng các trụ sở làm việc, tài sản, cơ sở vật chất của tổ chức, đơn vị thực hiện sáp nhập tại các đơn vị hành chính cấp xã sau khi sắp xếp, bảo đảm sử dụng hiệu quả, tránh lãng phí, thất thoát đất đai, tài sản khi đưa vào khai thác, sử dụng.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động bộ máy chính quyền; chủ động triển khai, hướng dẫn cho cá nhân, tổ chức thực hiện các thủ tục chuyển đổi các loại giấy tờ có liên quan do thay đổi địa giới đơn vị hành chính.

- Đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu kinh tế nông nghiệp, nông thôn; thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường. Tăng cường công tác quản lý, sử dụng đất theo quy hoạch; phát huy tốt tiềm năng về đất đai vào phát triển kinh tế - xã hội; tăng cường quốc phòng, an ninh, xây dựng lực lượng vũ trang địa phương vững mạnh.

II. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ TRONG VIỆC SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ

1. Huyện Sơn Dương

1.1. Huyện ủy Sơn Dương: Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức trong hệ thống chính trị thuộc huyện thực hiện nghiêm chủ trương của Trung ương, của tỉnh về sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn huyện theo đề án, kế hoạch đã ban hành. Lãnh đạo, chỉ đạo kiện toàn các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội; Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân ở các xã thực hiện sáp nhập.

1.2. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, nhà nước, đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên thuộc tổ chức mình và nhân dân nhằm tạo sự đồng thuận cao trong xã hội về sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn huyện.

1.3. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện:

- Chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban nhân dân xã thực hiện việc lấy ý kiến cử tri, hoàn thiện hồ sơ trình Hội đồng nhân dân cùng cấp thông qua phương án án; hoàn thiện phương án trình Hội đồng nhân dân cấp huyện thông qua và báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Chỉ đạo, xây dựng phương án quản lý, quy hoạch, công trình, giao thông, thủy lợi, điện, giáo dục, y tế, văn hoá, thương mại, thông tin và truyền thông, đất đai, nhà ở, dân cư, tổ chức sản xuất, chuyển đổi các loại giấy tờ liên quan của công dân, tổ chức do thay đổi địa giới đơn vị hành chính; các nguồn vốn vay, các dự án đang đầu tư, xây dựng, ...; thực hiện sắp xếp, bố trí, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã trên địa bàn; thực hiện chế độ, chính sách tinh giản biên chế đối với những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự tại các đơn vị hành chính cấp xã liên quan theo phân cấp quản lý và quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, thực hiện đảm bảo an ninh trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn trong quá trình triển khai thực hiện Đề án.

- Tổng kết việc triển khai thực hiện Đề án tại địa phương, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Cấp ủy, chính quyền Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan, đơn vị ở những xã thực hiện sắp xếp

- Cấp ủy, chính quyền; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã tổ chức tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến cán bộ, đảng viên và nhân dân nhằm tạo sự đồng thuận cao trong việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã.

- Tuyên truyền, vận động và tổ chức lấy ý kiến cử tri, trình Hội đồng nhân dân cùng cấp thông qua phương án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã; hoàn thiện hồ sơ báo cáo, trình cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Phối hợp rà soát, bố trí địa điểm trụ sở hành chính, các công trình phúc lợi công cộng ở cấp xã sau khi quyết định của cấp có thẩm quyền có hiệu lực.

- Chủ động đề xuất sắp xếp, ổn định tổ chức bộ máy; bố trí, sắp xếp chức danh lãnh đạo; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã trên địa bàn; thực hiện chế độ, chính sách tinh giản biên chế đối với những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự phân cấp quản lý và quy định hiện hành của pháp luật.

- Thực hiện quản lý, quy hoạch, công trình, giao thông, thủy lợi, điện, giáo dục, y tế, cơ sở vật chất văn hoá, cơ sở hạ tầng thương mại, thông tin và truyền thông, đất đai, nhà ở dân cư, tổ chức sản xuất; các nguồn vốn vay, các dự án đang đầu tư, xây dựng, chuyển đổi các loại giấy tờ liên quan của công dân, tổ chức do thay đổi địa giới đơn vị hành chính.

Phương án này thay cho Phương án số 205/PA-UBND ngày 116/2019 của Ủy ban nhân dân huyện Sơn Dương. /.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- BTV Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện;
- Đài TT-TH huyện (Đăng công thông tin);
- UBND xã Thanh Phát, Tuyên Lộ;
- Lưu: VT. 20

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN
CHỦ TỊCH**



Phạm Văn Lương