

Số: /KH-UBND

Sơn Dương, ngày tháng 12 năm 2020

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU của Ban chấp hành
Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 118/ KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh
và Kế hoạch số 18-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy
về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ
và chống chạy chức, chạy quyền**

Thực hiện Kế hoạch số 118/ KH-UBND ngày 27/11/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về triển khai thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 23/3/2020 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 377-KH/TU ngày 23/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 18-KH/HU ngày 07/12/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

Ủy ban nhân dân huyện Sơn Dương xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt nghiêm túc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, trong đó có đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, người đứng đầu về tầm quan trọng và sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; trách nhiệm cá nhân trong việc thực hiện Quy định; khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm hoặc lợi dụng để đả kích, nói xấu, thực hiện ý đồ cá nhân trong công tác cán bộ; tạo môi trường tích cực cho cán bộ, công chức tin tưởng, phấn đấu, rèn luyện trong công tác, góp phần thực hiện tốt Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khoá XVI).

2. Triển khai thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 23/3/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 377-KH/TU ngày 23/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phải thống nhất, đồng bộ, thường xuyên, liên tục; các cơ quan, đơn vị phải coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, đặc biệt là sự tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu.

3. Việc triển khai thực hiện các Quy định nêu trên phải cụ thể, sát, đúng, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm; xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng

tổ chức, cá nhân người đứng đầu, là cơ sở để kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Quy định 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền, giáo dục đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý để tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động nhằm thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 28-QĐ/TU ngày 23/3/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

2. Về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ

- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; thực hiện điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với người làm công tác cán bộ đúng đối tượng và thời gian quy định trong công tác cán bộ.

- Kiểm soát việc sử dụng quyền lực của tổ chức, cá nhân trong việc tuyển dụng, bố trí, quản lý, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo và thực hiện thực hiện chế độ, chính sách.

- Rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới văn bản thay thế các văn bản về công tác cán bộ để đảm bảo phù hợp với nội dung Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. Quy định cụ thể trách nhiệm của tập thể, cá nhân; quy trình, thủ tục đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch trong từng khâu về công tác cán bộ.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát cơ quan, đơn vị được giao làm công tác cán bộ. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những hành vi vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ. Có trách nhiệm bảo vệ, khen thưởng người phát hiện và phản ánh, tố cáo đúng vi phạm trong công tác cán bộ.

3. Về chống chạy chức, chạy quyền

- Cung cấp thông tin và thực hiện yêu cầu của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền trong kiểm tra, xử lý hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Phát hiện, tiếp nhận thông tin liên quan đến hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền và xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định.

- Phát hiện và lắng nghe ý kiến của nhân dân để phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin cho cơ quan có thẩm quyền về hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền theo quy định.

- Xử lý nghiêm hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền theo các quy định của Đảng và Nhà nước.

- Bảo vệ, khen thưởng kịp thời đối với những cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo đúng các hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 28-QĐ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch này có trách nhiệm xác định các nhiệm vụ cụ thể để tổ chức thực hiện. Định kỳ hằng năm và đột xuất, báo cáo kết quả thực hiện với Ủy ban nhân dân huyện (đồng gửi Cơ quan Tổ chức - Nội vụ để tổng hợp).

2. Giao Cơ quan Tổ chức - Nội vụ chủ trì, phối hợp với cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hằng năm và đột xuất tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện theo quy định./.

Nơi nhận:

- T.Trực Huyện ủy, HĐND huyện (B/cáo);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (C/đạo);
- Chánh VP HĐND và UBND huyện (T/hiện);
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện (T/hiện);
- Các xã, thị trấn, các trường học thuộc huyện (T/hiện);
- Lưu: VT; (Dg. TCNV.25b).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Lương