

Số: 352 /KH-UBND

Son Dương, ngày 16 tháng 8 năm 2021

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ các Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang: Quyết định số 15/2013/QĐ-UBND ngày 20/8/2013 về phân cấp quản lý công chức xã, phường, thị trấn; Quyết định số 16/2013/QĐ-UBND ngày 20/8/2013 ban hành Quy chế tuyển dụng và Nội quy thi tuyển công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 09/2017/QĐ-UBND ngày 20/7/2017 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế tuyển dụng và Nội quy thi tuyển công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang ban hành kèm theo Quyết định số 16/2013/QĐ-UBND ngày 20/8/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Quyết định số 08/2017/QĐ-UBND ngày 17/7/2017 về ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng chức danh công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 13/2019/QĐ-UBND ngày 10/7/2019 quy định số lượng và bố trí cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang;

Căn cứ Văn bản số 4169/UBND-NC ngày 30/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức cấp xã;

Thực hiện Kết luận số 77-KL/HU ngày 12/8/2021 của Thường trực Huyện ủy về công tác cán bộ;

Ủy ban nhân dân huyện Sơn Dương ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn huyện năm 2021, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TU của BCH Đảng bộ tỉnh (khoá XV); Kết luận số 51-KL/TU ngày 17/8/2016 của BCH Đảng bộ

tỉnh (khóa XVI) và các quy hoạch, chương trình, đề án phát triển nhân lực của tỉnh; Kế hoạch số 89-KH/HU ngày 17/9/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (khóa XX) thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Thực hiện việc tuyển dụng công chức cấp xã nhằm bổ sung đủ về số lượng công chức, đảm bảo số công chức được tuyển dụng có trình độ chuyên môn trên chuẩn để sau khi tuyển dụng không phải cử đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, đào tạo lại. Qua tuyển dụng, lựa chọn được những công chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và đáp ứng ngay được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ tại các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng phải bảo đảm công khai, dân chủ, khách quan, chính xác và đúng quy định, đủ số lượng, tiêu chuẩn cần tuyển dụng theo quy định của Nhà nước, của Ủy ban nhân dân tỉnh; lựa chọn được người có trình độ chuyên môn phù hợp với chức danh, có khả năng đảm nhiệm công việc được giao.

II. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN VÀ CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG:

1. Chỉ tiêu tuyển dụng: 09 chỉ tiêu, trong đó:

- Công chức Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự: 03 chỉ tiêu.
- Công chức Tư pháp - hộ tịch: 02 chỉ tiêu.
- Công chức Văn hóa - xã hội: 02 chỉ tiêu.
- Công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường: 02 chỉ tiêu.

2. Điều kiện đăng ký dự tuyển

2.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có đơn dự tuyển, có lý lịch rõ ràng;
- d) Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp;
- đ) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;
- g) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

2.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- a) Không cư trú tại Việt Nam;
- b) Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- c) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

3. Tiêu chuẩn:

Những người có đủ các điều kiện tại điểm 2.1 mục II nêu trên; có đủ các tiêu chuẩn chung quy định tại Điều 3 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn và các tiêu chuẩn cụ thể như sau:

a) Độ tuổi: Đủ 18 tuổi trở lên;

b) Trình độ giáo dục phổ thông: Tốt nghiệp Trung học phổ thông;

c) Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Có chuyên ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của chức danh công chức cần tuyển, được quy định tại Quyết định số 08/2017/QĐ-UBND ngày 17/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng chức danh công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

- Công chức Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã: Tốt nghiệp trung cấp trở lên, ngành Quân sự cơ sở.

- Công chức Tư pháp - Hộ tịch: Trung cấp trở lên, chuyên ngành Luật.

- Công chức Văn hóa - xã hội: Tốt nghiệp đại học trở lên các ngành: Lao động - xã hội; Công tác xã hội; Xã hội học; Dịch vụ xã hội; Bảo hiểm; Quản trị nhân lực; Quản lý lao động tiền lương.

- Công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng - đô thị và môi trường: Tốt nghiệp đại học trở lên các ngành: Quản lý đất đai; Trắc địa địa hình - địa chính; Kỹ thuật trắc địa bản đồ; Quản lý thông tin tư liệu địa chính; Công nghệ kỹ thuật trắc địa; Quản lý tài nguyên và môi trường; Công nghệ kỹ thuật môi trường; Khoa học môi trường; Kỹ thuật môi trường; Kỹ thuật xây dựng; Kỹ thuật xây dựng công trình giao thông; Công nghệ kỹ thuật xây dựng; Xây dựng cầu đường; Xây dựng công trình; Xây dựng dân dụng và công nghiệp; Kỹ thuật xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp; Công nghệ kỹ thuật công trình giao thông; Công trình thủy lợi.

- Đối với chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự xã, ngoài những điều kiện quy định ở trên còn thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành và là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam. Ngoài ra, cá nhân cần có khả năng phối hợp với các đơn vị Quân đội nhân dân, Công an nhân dân và lực lượng khác trên địa bàn tham gia xây dựng nền quốc phòng toàn dân và thực hiện một số nhiệm vụ phòng thủ dân sự và thế trận an ninh nhân dân trong khu vực phòng thủ ở địa phương; giữ gìn an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo vệ Đảng, chính quyền, bảo vệ tính mạng, tài sản của nhân dân, tài sản của Nhà nước.

III. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TRONG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng: Thực hiện tuyển dụng bằng 03 hình thức:

- Xét tuyển: Đối với các thí sinh dự tuyển vào chức danh Chỉ huy trưởng quân sự xã và các đối tượng đào tạo theo chế độ cử tuyển, đã có bằng tốt nghiệp chuyên ngành được cử đi đào tạo, phù hợp với vị trí cần tuyển dụng.

- Tiếp nhận không qua thi tuyển (là trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng): Đối với các thí sinh tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên ở trong nước hoặc loại khá trở lên ở nước ngoài, tốt nghiệp thạc sĩ, tiến sĩ của ngành đào tạo phù hợp với chức danh công chức cấp xã cần tuyển dụng hoặc có bằng tốt nghiệp đại học trở lên; hiện đang công tác trong ngành, lĩnh vực cần tuyển; có thời gian từ đủ 60 tháng trở lên làm công việc phù hợp với yêu cầu của chức danh công chức cấp xã cần tuyển; trong 60 tháng (tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển) được cơ quan, đơn vị đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Thi tuyển: Tổ chức thi tuyển các chức danh còn chỉ tiêu tuyển dụng sau khi xét tuyển và tiếp nhận không qua thi tuyển.

2. Nội dung xét tuyển: Thực hiện theo quy định tại Khoản 6, Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ.

3. Trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng

- Căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại Điều 6, Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ và điều kiện đăng ký dự tuyển tại Kế hoạch này, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, tiếp nhận vào công chức cấp xã không qua thi tuyển theo quy định tại Điều 21 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ, được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 11, Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ.

- Quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn tiếp nhận công chức cấp xã không qua thi tuyển: Thực hiện theo Khoản 11, Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ và Điều 6 Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ.

4. Nội dung thi tuyển

- Các môn thi, hình thức thi và cách tính điểm thực hiện theo quy định tại Khoản 4, Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ.

- Tổ chức thi tuyển, thực hiện theo quy định tại Quyết định số 16/2013/QĐ-UBND ngày 20/8/2013 và Quyết định số 09/2017/QĐ-UBND ngày 20/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang.

- Ưu tiên trong tuyển dụng: Đối tượng và điểm ưu tiên trong thi tuyển, thực hiện theo quy định tại Khoản 2, Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ.

- Xác định người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển, thực hiện theo quy định tại Khoản 5, Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ.

IV. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC CẤP XÃ

1. Đối với nội dung xét tuyển:

Trình tự, thủ tục tuyển dụng công chức cấp xã thực hiện theo quy định tại Khoản 6, Điều 1, Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ và Quyết định số 16/2013/QĐ-UBND ngày 20/8/2013, Quyết định số 09/2017/QĐ-UBND ngày 20/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang.

2. Tiếp nhận không qua thi tuyển:

Thực hiện theo quy định tại Khoản 12, Điều 1, Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ.

3. Thi tuyển:

Trình tự, thủ tục tuyển dụng công chức cấp xã thực hiện theo quy định tại các Điều 17, 18, 19 và Điều 20 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ.

4. Kinh phí tổ chức tuyển dụng:

Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

5. Thời gian tuyển dụng

- Ban hành Kế hoạch trong tháng 8 năm 2021. Thông báo Kế hoạch, tiếp nhận hồ sơ dự tuyển trong tháng 9 năm 2021.

- Thẩm định hồ sơ, thành lập Hội đồng tuyển dụng và các bộ phận giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng, xong trong tháng 10 năm 2021.

- Tổ chức xét tuyển và tiếp nhận không qua thi tuyển: Dự kiến tổ chức trong tháng 11/2021. Tổ chức thi tuyển: Dự kiến tổ chức trong tháng 12/2021.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ có trách nhiệm

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện Thông báo nội dung tuyển dụng công chức cấp xã theo quy định. Ban hành hồ sơ, thực hiện tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển, thẩm định điều kiện dự tuyển của người đăng ký; phân loại đối tượng dự tuyển.

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện, thành lập Hội đồng tuyển dụng theo Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã ban hành kèm theo Quyết định số 16/2013/QĐ-UBND ngày 20/8/2013 và Quyết định số 09/2017/QĐ-UBND ngày 20/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Trường hợp không thành lập Hội đồng tuyển dụng, tham mưu tổ chức tuyển dụng theo quy định tại khoản 3, điều 9, Nghị định số 112/2011/NĐ-CP.

- Là cơ quan Thường trực của Hội đồng tuyển dụng, có trách nhiệm tham mưu cho Hội đồng các văn bản tổ chức, triển khai thực hiện công tác tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 đảm bảo theo đúng kế hoạch.

- Chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan giúp Hội đồng tuyển dụng chuẩn bị các điều kiện cần thiết, tổ chức nghiêm túc việc tuyển dụng theo quy định của Nhà nước, của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện

Thông báo rộng rãi Thông báo kế hoạch tuyển dụng của huyện; đăng tải trên cổng thông tin điện tử của huyện, của tỉnh theo quy định. Phối hợp với Cơ

quan Tổ chức - Nội vụ huyện thực hiện các nội dung liên quan đến công tác tổ chức tuyển dụng.

3. Ban Chỉ huy Quân sự huyện

Phối hợp với Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện trong việc thẩm định tiêu chuẩn, điều kiện dự tuyển đối với các thí sinh dự tuyển vào vị trí công chức Chỉ huy trưởng Quân sự cấp xã. Đánh giá khả năng phối hợp, thực hiện nhiệm vụ chuyên ngành của thí sinh dự tuyển, báo cáo Hội đồng tuyển dụng để xem xét.

4. Trung tâm Văn hóa, Truyền thông và Thể thao có trách nhiệm

Đưa tin, thông báo nội dung kế hoạch tuyển dụng công chức xã năm 2021 trên hệ thống truyền thanh - truyền hình và trang thông tin điện tử của huyện.

5. Chủ tịch UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm: Niêm yết công khai kế hoạch, thông báo tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 tại trụ sở Ủy ban nhân dân xã, thị trấn để những cá nhân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn biết và tham gia đăng ký dự tuyển.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Sơn Dương. /*ts*

Nơi nhận: *ts*

- Ủy ban nhân dân tỉnh (B/cáo);
- Sở Nội vụ tỉnh Tuyên Quang;
- T.trực Huyện ủy, HĐND huyện (B/cáo);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (C/đạo);
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện;
- Ban CHQS huyện (T/hiện);
- Công TTĐT tỉnh, Báo Tuyên Quang (Để thông báo)
- Các CQĐV thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- CVP HĐND-UBND huyện (P/hợp);
- Chuyên viên NC;
- Lưu: VT (Nv - 53b). 6

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Giang Tuấn Anh
Giang Tuấn Anh