

UBND TỈNH TUYỀN QUANG  
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐ

Tuyên Quang, ngày tháng 6 năm 2022

V/v tuyển lao động đi làm việc  
có thời hạn ở nước ngoài

Kính gửi:

- UBND các huyện: Sơn Dương, Yên Sơn  
và UBND thành phố Tuyên Quang;
- Công ty cổ phần Nhân lực Hà Thành.

Căn cứ Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 13/11/2020; Nghị định số 112/2021/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều và biện pháp thi hành của Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Quyết định số 828/QĐ-UBND ngày 20/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2022;

Theo đề nghị của Công ty cổ phần Nhân lực Hà Thành tại Văn bản số 47/2022/CV-Hamacohr, ngày 23/5/2022 kèm theo hồ sơ pháp lý về việc tuyển lao động làm việc có thời hạn ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang. Sau khi xem xét hồ sơ, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo đến Ủy ban nhân dân các huyện Sơn Dương, Yên Sơn và Ủy ban nhân dân thành phố Tuyên Quang doanh nghiệp được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài như sau:

**1. Thông tin chung:**

(1) Công ty cổ phần Nhân lực Hà Thành, địa chỉ: số nhà 6-TM1C-8, khu đô thị The Manor Central Park, đường Nguyễn Xiển, phường Đại Kim, quận Hoàng Mai, thành phố Hà Nội;

(2) Giấy phép số 1989/LĐTBXH-GP cấp ngày 03/8/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;

(3) Người đại diện ông Phạm Văn Thuận, chức vụ: cán bộ tuyển dụng, Căn cước công dân số: 031074015983 do Cục trưởng Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội cấp ngày 24/6/2021, điện thoại: 0868793993;

(4) Số lượng và ngành nghề tuyển lao động theo Phiếu trả lời đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động của Cục Quản lý lao động ngoài nước thuộc Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

(5) Thị trường đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài:  
Nhật Bản.

**2. Đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện Sơn Dương, Yên Sơn và Ủy ban nhân dân thành phố Tuyên Quang:** Chỉ đạo các đơn vị có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn xem xét, đề xuất phối hợp với Công ty cổ phần Nhân lực Hà Thành trong công tác tuyển dụng lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Đồng thời theo dõi quản lý chặt chẽ đối với Công ty, người lao động của địa phương tham gia công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho người lao động.

Thời gian tuyển dụng: Từ ngày Ủy ban nhân dân các huyện Sơn Dương, Yên Sơn và Ủy ban nhân dân thành phố Tuyên Quang phối hợp với Công ty tuyển dụng đến hết ngày 31/12/2022.

Trong thời gian tuyển dụng, Ủy ban nhân dân các huyện Sơn Dương, Yên Sơn và Ủy ban nhân dân thành phố Tuyên Quang thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng, tư vấn và thu phí từ người lao động của Công ty cổ phần Nhân lực Hà Thành nhất là trong tình hình dịch bệnh Covid -19 nhằm đảm bảo quyền lợi của người lao động tham gia tuyển chọn; định kỳ báo cáo đánh giá kết quả tuyển dụng trên địa bàn huyện, thành phố về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

**3. Công ty cổ phần Nhân lực Hà Thành khi tuyển chọn lao động ở địa phương thực hiện một số nội dung sau:**

- Xuất trình Giấy phép và thông báo với chính quyền cấp huyện, cấp xã nơi Công ty đến tuyển chọn.

- Công khai tiêu chuẩn tuyển chọn; ngành nghề tuyển chọn; thời hạn hợp đồng; thời gian đào tạo; điều kiện làm việc; địa điểm làm việc; mức lương; quyền và nghĩa vụ của người lao động; các khoản chi phí người lao động phải đóng góp trước khi đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

- Công khai các khoản thu tiền dịch vụ, tiền môi giới, đào tạo nghề, ngoại ngữ, các chi phí khác (nếu có) và cung cấp cho người lao động phiếu thu hợp lệ theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Không tuyển lao động qua các khâu trung gian, không được thu các khoản phí ngoài quy định.

- Khi đưa người lao động đi đào tạo hoặc xuất cảnh phải thông báo cho chính quyền địa phương nơi người lao động cư trú được biết để theo dõi, tổng hợp. Đồng thời có biện pháp quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài.

- Thực hiện hỗ trợ người lao động hưởng các chính sách hỗ trợ theo quy định của Nhà nước, của tỉnh.

- Khi đến tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương, Công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định phòng chống dịch bệnh Covid - 19; đổi mới nội dung, phương pháp tuyển dụng phù hợp với tình hình thực tế để hoạt động tuyển chọn lao động đạt hiệu quả, chất lượng. Đồng thời báo cáo kết quả thực hiện tuyển lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, chính quyền địa phương nơi người lao động cư trú (vào ngày 30 hằng tháng) để theo dõi, tổng hợp.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo đến các địa phương được biết và phối hợp, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện: Sơn Dương, Yên Sơn và Ủy ban nhân dân thành phố Tuyên Quang kịp thời thông tin, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Phòng Lao động, điện thoại: 02073 823 042) để phối hợp giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Công an tỉnh;
- CN Ngân hàng CSXH tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- TT Dịch vụ việc làm;
- Phòng LĐTB và XH các huyện:  
Sơn Dương, Yên Sơn, TP. Tuyên Quang;
- Lưu: VT, LĐ.(Hg)

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Quốc Cường**