

Số: 255/KH-UBND

Sơn Dương, ngày 30 tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện

Nhằm thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Sơn Dương; Ủy ban nhân dân huyện Sơn Dương ban hành Kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động và người lao động trong phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, nhằm từng bước thiết lập mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp; góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống người lao động, bảo đảm an ninh, trật tự, ổn định xã hội, tạo môi trường thuận lợi thu hút đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Yêu cầu

- Chủ động nắm bắt tình hình tại các doanh nghiệp; kịp thời hỗ trợ các bên giải quyết nhanh tranh chấp lao động, dẫn đến ngừng việc tập thể để đưa hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trở lại bình thường; bảo đảm an ninh, trật tự, ổn định xã hội trên địa bàn.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch nhằm đạt hiệu quả, góp phần nâng cao ý thức chấp hành các quy định pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động, bảo vệ quyền và các lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; kịp thời xử lý những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động có thể dẫn đến ngừng việc tập thể.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác phòng ngừa tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể

1.1. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, nắm bắt tình hình đời sống, tâm tư, nguyện vọng của người lao động

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động; gắn việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật tại các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng chuyên đề về kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể, đối thoại xã hội, giải quyết tranh chấp lao động trong doanh nghiệp, nhằm nâng cao nhận thức cho người lao động và người sử dụng lao động về trách nhiệm các bên trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình đời sống, tâm tư, nguyện vọng của người lao động; quan tâm giải quyết những nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của người lao động; kịp thời phát hiện, ngăn chặn các đối tượng xấu lôi kéo, kích động người lao động; phản bác lại các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu đến hoạt động của doanh nghiệp, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

1.2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động

- Thường xuyên rà soát, củng cố kiện toàn bộ máy và xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý về lao động để đáp ứng được nhiệm vụ và yêu cầu đặt ra. Các cơ quan, đơn vị quản lý về lao động bố trí cán bộ thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức đại diện của người lao động và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động. Tổ chức tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực hòa giải tranh chấp cho Tổ công tác, cũng như đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho người sử dụng lao động và cán bộ quản lý nhân sự về xây dựng quan hệ lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật trong các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý, nhất là ở những doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động và thường xuyên xảy ra tranh chấp lao động.

- Kịp thời xử lý nghiêm những doanh nghiệp cố tình vi phạm quy định của Luật Lao động; đề xuất khen thưởng, biểu dương các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt chính sách, pháp luật về lao động.

1.3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong xây dựng quan hệ lao động

- Tổ chức Công đoàn đổi mới hoạt động đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; thực hiện tốt chức năng đại diện của công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo hướng xây dựng tổ chức công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp. Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

1.4. Nâng cao chất lượng hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể; giải quyết tốt vấn đề tranh chấp lao động

- Tổ chức các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng về kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể, đối thoại, giải quyết tranh chấp lao động cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp. Thúc đẩy thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác có lợi hơn quy định của pháp luật lao động để đưa vào thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp hoặc các quy định, quy chế của doanh nghiệp.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động, trách nhiệm của các cơ quan liên quan trong giải quyết tranh chấp lao động; tập trung phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, bảo

đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng trình tự, thủ tục quy định của pháp luật; phát huy vai trò của các cơ quan liên quan, Tổ công tác trong phát triển quan hệ lao động, giải quyết hài hòa lợi ích của các bên nhằm ngăn ngừa, giảm thiểu về tranh chấp lao động. Khi xảy ra tranh chấp lao động tập thể, phải tập trung giải quyết nhanh chóng, đúng pháp luật, đảm bảo giữ gìn an ninh, trật tự xã hội; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động tham gia gây rối, ảnh hưởng đến tình hình an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn.

1.5. Phát huy năng lực tự đảm bảo an ninh trật tự của các doanh nghiệp

- Các doanh nghiệp chủ động xây dựng nội quy, quy chế bảo vệ doanh nghiệp; thường xuyên củng cố, kiện toàn lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, trang bị đủ phương tiện làm việc cho lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, lực lượng tự vệ, lực lượng phòng cháy, chữa cháy bán chuyên trách...

- Xây dựng phương án đảm bảo an ninh trật tự; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, năng lực chuyên môn và diễn tập xử lý các tình huống phức tạp về an ninh trật tự, phòng cháy, chữa cháy... cho các lực lượng liên quan.

- Xây dựng, duy trì, nhân rộng các mô hình “*Tự phòng, tự quản, tự bảo vệ, tự hòa giải*” về an ninh trật tự (như “*Tổ, đội sản xuất, phân xưởng tự quản*”; “*Đội an ninh công nhân*”...) và các điển hình tiên tiến làm “*điểm sáng*” cho việc phát động phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc tại các doanh nghiệp. Chủ động phát hiện sớm để hòa giải, xử lý, giải quyết ngay từ ban đầu những vụ việc phức tạp mới phát sinh liên quan đến quyền, lợi ích, chế độ chính sách của người lao động. Dành khoản kinh phí nhất định để lắp đặt các phương tiện kỹ thuật giám sát an ninh trật tự (như camera, thiết bị báo động, ...) để chủ động bảo vệ các khu vực quan trọng. Xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân không làm tốt công tác “*tự bảo vệ*”, gây phức tạp an ninh trật tự, ảnh hưởng đến hiệu quả lao động, sản xuất của doanh nghiệp.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá, phân loại phong trào toàn dân bảo vệ an ninh trật tự trong các doanh nghiệp. Phổ biến kinh nghiệm, các điển hình tiên tiến trong doanh nghiệp trên phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức gặp mặt, biểu dương, khen thưởng người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác đảm bảo an ninh trật tự tại doanh nghiệp.

2. Xây dựng và triển khai, thực hiện phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động tại các doanh nghiệp

- Xây dựng phương án đảm bảo an ninh trật tự tại các doanh nghiệp, giải quyết tình huống của các thế lực thù địch lợi dụng tình hình phức tạp, kích động công nhân ngừng việc tập thể, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự; không để các thế lực thù địch, các phần tử phản động lợi dụng lôi kéo, kích động công nhân, người lao động để hình thành các tổ chức chính trị đối lập, chống đối.

- Khi xảy ra tranh chấp lao động dẫn tới ngừng việc tập thể cần thực hiện:

- + Tiếp nhận thông tin; kiểm tra, đánh giá sơ bộ tình hình vụ việc.
- + Tổ chức lực lượng và thông qua kế hoạch hỗ trợ, xử lý.
- + Hỗ trợ các bên giải quyết vụ việc.

+ Tổ chức rà soát, đánh giá tình hình và báo cáo kết quả.

+ Tổ chức rút kinh nghiệm, theo dõi, giám sát việc thực hiện các cam kết sau khi giải quyết vụ việc.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tập huấn bồi dưỡng kiến thức về pháp luật lao động, nhằm nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động trong việc chấp hành những quy định của pháp luật lao động, góp phần từng bước xác lập và vận hành quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động, thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm về pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tham gia phối hợp thực hiện quy trình hỗ trợ giải quyết các vụ việc tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

2. Công an huyện

- Chỉ đạo lực lượng tại địa phương triển khai các biện pháp nắm tình hình, bảo đảm an ninh trật tự. Phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn, xử lý kịp thời các âm mưu, hoạt động của các thế lực thù địch, đối tượng phản động, cơ hội chính trị và các đối tượng khác lợi dụng tranh chấp lao động để kích động, xúi giục, lôi kéo, ép buộc công nhân tham gia ngừng việc tập thể, gây mất an ninh, trật tự, xâm phạm tài sản, lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp; những hành vi vi phạm pháp luật trong và sau khi giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể. Khi phát hiện các mâu thuẫn, xung đột trong nội bộ doanh nghiệp dẫn đến ngừng việc tập thể, kịp thời thông tin đến các cơ quan chức năng để phối hợp giải quyết.

- Tham gia phối hợp thực hiện quy trình hỗ trợ giải quyết các vụ việc tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

3. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện

- Đẩy mạnh hơn nữa công tác tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, vai trò của tổ chức công đoàn trong chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Triển khai các hoạt động nhằm nâng cao ý thức chấp hành pháp luật và nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động. Tham gia với các ngành có liên quan trong công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp.

- Thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ, tư vấn pháp luật cho người lao động; hỗ trợ công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp thực hiện đối thoại tại nơi làm việc và phối hợp tổ chức hội nghị người lao động, thương lượng tập thể, ký thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp

- Xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt và thiết lập đường dây nóng để nắm bắt nhanh chóng, kịp thời tình hình tư tưởng, nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người

lao động, nhất là ở những doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, có quan hệ lao động phức tạp.

- Phổ biến, hướng dẫn người lao động thực hiện đúng trình tự giải quyết tranh chấp lao động theo quy định của pháp luật; tích cực tuyên truyền, động viên người lao động thực hiện tốt quyền và nghĩa vụ của mình trong quan hệ lao động để xây dựng quan hệ lao động hài hòa giữa người lao động và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp; chủ động nắm bắt tình hình lao động tại doanh nghiệp, kịp thời báo cáo công đoàn cấp trên để dự báo, có hướng xử lý trước khi xảy ra ngừng việc tập thể.

- Tham gia phối hợp thực hiện quy trình hỗ trợ giải quyết các vụ việc tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

4. Bảo hiểm xã hội huyện

- Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách, pháp luật về Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp.

- Tham mưu, xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra chuyên ngành, đột xuất của Tổ công tác liên ngành về đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp đối với các doanh nghiệp. Trong đó tập trung vào các doanh nghiệp có các dấu hiệu nợ đóng, trốn đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp. Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp đối với các doanh nghiệp vi phạm pháp luật theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xử lý nghiêm các doanh nghiệp vi phạm pháp luật về Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.

5. Ban Chỉ huy Quân sự huyện

- Chủ trì hướng dẫn việc thành lập lực lượng tự vệ trong các doanh nghiệp; huy động lực lượng dân quân tự vệ tham gia thực hiện nhiệm vụ phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp.

- Triển khai lực lượng, phối hợp với lực lượng Công an và các đơn vị có liên quan phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp; bảo vệ an toàn tính mạng, tài sản cho doanh nghiệp, chuyên gia, người nước ngoài, người lao động tại doanh nghiệp. Chủ trì công tác xử lý, rà phá bom mìn, chất nổ, chất độc, chất phóng xạ tại các khu vực xảy ra ngừng việc tập thể trên địa bàn huyện.

6. Phòng Tư pháp

Thực hiện chức năng Thường trực Hội đồng tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tuyên truyền, mở lớp phổ biến, giáo dục kiến thức pháp luật cho chủ doanh nghiệp và người lao động.

7. Phòng Văn hóa và Thông tin

- Chỉ đạo, hướng dẫn công tác thông tin tuyên truyền về phòng ngừa và giải

quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về thông tin truyền thông, nhất là thông tin trên mạng xã hội, Internet, các phương tiện thông tin đại chúng... không để các đối tượng xấu lợi dụng tuyên truyền, xuyên tạc, kích động, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối an ninh trật tự, gây ảnh hưởng xấu đến tình hình an ninh trật tự trên địa bàn. Chủ trì đề xuất, xử lý các sai phạm về thông tin truyền thông liên quan đến công tác phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp.

8. Phòng Y tế, Trung tâm Y tế huyện

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức kiểm tra, hướng dẫn các doanh nghiệp sử dụng lao động thực hiện công tác vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động và phòng, chống bệnh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo các cơ sở khám, chữa bệnh huy động lực lượng y, bác sĩ, phương tiện và trang thiết bị y tế thực hiện nhiệm vụ sơ cứu, cấp cứu người bị thương, xử lý các tình huống về y tế trong quá trình giải quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thành lập đoàn kiểm tra, thường xuyên kiểm tra vệ sinh an toàn thực phẩm trong bữa ăn của công nhân tại các công ty, doanh nghiệp.

9. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân huyện bố trí kinh phí đảm bảo triển khai thực hiện kế hoạch.

10. Trung tâm Văn hóa, Truyền thông và Thể thao huyện

Thường xuyên đưa tin, bài phản ánh về công tác bảo đảm an ninh trật tự tại các doanh nghiệp, kịp thời biểu dương gương người tốt, việc tốt, mô hình tiêu biểu phục vụ công tác tuyên truyền, định hướng dư luận; phê phán việc làm xấu, không để các đối tượng xấu lợi dụng xuyên tạc tình hình, kích động, gây phức tạp về an ninh trật tự.

11. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng, triển khai các chương trình tập huấn, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo nghề cho người lao động theo hướng “*chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa*”, trọng tâm là tác phong công nghiệp, kỹ năng và thái độ nghề nghiệp.

12. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Tham mưu cho cấp ủy có kế hoạch xây dựng, thành lập các tổ chức cơ sở Đảng tại các doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội như: Đoàn thanh niên, Hội phụ nữ,... phối hợp củng cố và phát huy vai trò, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội tại các doanh nghiệp.

- Chủ động làm tốt công tác nắm tình hình, kịp thời phát hiện, ngăn chặn các hoạt động tập trung đông người trái pháp luật của người lao động.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp.

- Chủ trì xây dựng và công bố địa chỉ Hộp thư điện tử đến các doanh nghiệp trên địa bàn để người lao động yên tâm gửi những nội dung liên quan đến quyền lợi hợp pháp của họ bị người sử dụng lao động xâm phạm.

13. Hội doanh nghiệp huyện

- Tổ chức các hoạt động phù hợp để vận động, khuyến khích hội viên xây dựng văn hóa doanh nghiệp, văn hóa doanh nhân. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho chủ doanh nghiệp về quyền, lợi ích và nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với người lao động.

- Đôn đốc, hướng dẫn các doanh nghiệp thành viên thực hiện các quy định của pháp luật lao động cũng như cách ứng xử với người lao động. Đôn đốc các doanh nghiệp tổ chức các buổi đối thoại định kỳ hoặc đột xuất với người lao động để nắm bắt và giải quyết những vấn đề mâu thuẫn phức tạp, phát sinh về lợi ích giữa người sử dụng lao động và người lao động.

- Dự báo, nắm bắt thông tin hoạt động tại các doanh nghiệp để kịp thời phản ánh với các ngành chức năng có giải pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động.

15. Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện

- Xây dựng và áp dụng mô hình phòng ngừa ngừng việc tập thể như sau:

+ Thành lập và duy trì hoạt động của Tổ tiếp nhận và xử lý các vấn đề phát sinh về lao động trong doanh nghiệp, thành phần gồm: Đại diện người sử dụng lao động, Chủ tịch công đoàn cơ sở, các tổ trưởng tổ công đoàn, tổ trưởng tổ sản xuất, chuyên trưởng chuyên sản xuất của doanh nghiệp.

+ Rà soát, công bố và thực hiện đúng các nội quy, quy chế gồm: Nội quy lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng.

+ Ban hành và thực hiện quy trình giải quyết các vấn đề phát sinh về lao động trong doanh nghiệp. Đảm bảo các nội dung ý kiến, kiến nghị vượt thẩm quyền giải quyết của Tổ tiếp nhận và xử lý các vấn đề phát sinh về lao động trong doanh nghiệp phải được người sử dụng lao động xem xét, giải quyết trong vòng 72 giờ.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định pháp luật làm cơ sở thực hiện những lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

- Chủ động phát hiện và giải quyết kịp thời những vướng mắc, kiến nghị của người lao động, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động. Trường hợp có dấu hiệu xảy ra hoặc xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể xảy ra tại các doanh nghiệp, báo cáo ngay Ủy ban nhân dân huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan để cùng phối hợp giải quyết; đồng thời, tích cực phối hợp với các cơ quan chức

năng để đối thoại, giải đáp những kiến nghị của người lao động, hạn chế xung đột với người lao động nhằm đưa hoạt động sản xuất, kinh doanh trở lại bình thường.

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, các doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện căn cứ nhiệm triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc đề nghị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp) xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (Báo cáo);
- Sở LĐ-TB&XH;
- TTr Huyện ủy, HĐND huyện (Báo cáo);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị Mục III (Thực hiện);
- UBND các xã, thị trấn (Thực hiện);
- Chánh, PCVP HĐND-UBND huyện;
- Chuyên viên THVX;
- Lưu: VT, PLĐ b.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Nhị Bình

Phạm Thị Nhị Bình